



Kedves Ügyfeink!

Az Országgyűlés folyamatosan fogadja el a **2018. évi** változásokat, s mint minden évben most is szeretnénk ezekről tájékoztatni titeket. (csak azokat a rendelkezéseket és változásokat tartalmazza, amelyek az általunk könyvelt vállalkozásokat érinthetik)

## Személyi jövedelemadó

A 2017. **decemberi munkabért 2018.01.10-ig** (!!!) ki kell fizetni ahhoz, hogy a 2017. évi jövedelembe beleszámítson. Nagyon fontos, hogy eddig a napig mindenki megkapja a neki járó decemberi bért. (Persze előbb lehet fizetni, csak később nem.) Kérem, erre nagyon figyeljete!

2018-ban is már csak úgy tudunk **biztosítottat bejelenteni**, ha meg van a **végzettségét** igazoló bizonyítvány, mivel annak számát is be kell írni a biztosított bejelentési nyomtatványára (minimum 1, maximum 2 végzettséget lehet beírni). Akinek nincs szakképesítése, annak az általános iskolai bizonyítvány számát kell közölni.

## Minimálbér

	Minimálbér		Garantált bérminimum	
	2017.	<b>2018.</b>	2017.	<b>2018.</b>
Havi bér	127 500	<b>138 000</b>	161 000	<b>180 500</b>
Heti bér	29 310	<b>31 730</b>	37 020	<b>41 500</b>
Napi bér	5 870	<b>6 350</b>	7 410	<b>8 300</b>
Órabér	733	<b>794</b>	926	<b>1 038</b>

**Egyszerűsített foglalkoztatás esetén:**

	Minimálbér		Garantált bérminimum	
	2017.	<b>2018.</b>	2017.	<b>2018.</b>
Heti bér	24 914	<b>26 971</b>	32 207	<b>36 105</b>
Napi bér	4 990	<b>5 398</b>	6 447	<b>7 221</b>
Órabér	623	<b>675</b>	806	<b>903</b>

## Egyéni és társas vállalkozók minimális járuléka 2018-ban:

Nyugdíj járulék: a minimálbér illetőleg garantált bérminimum 10,0 %-a

Egészségbiztosítási járulék: (a minimálbér illetőleg garantált bérminimum x 1,50) 8,5 %-a

Szociális hozzájárulási adó: (a minimálbér illetőleg garantált bérminimum x 1,125) 19,5 %-a (mérséklődött a 22 %-ról)

**Családi kedvezmény:**

Az adóalap kedvezmény mértéke 2018-ban 2 gyermek esetén gyermekenként 100.000,- Ft/hóról 116.670,- Ft/hóra növekszik (ez adóban 15.000 Ft helyett 17.500 Ft-ot jelent).

A kedvezmény 1 gyermek esetén továbbra is 66.670 Ft/hó, 3 vagy több gyermek esetén gyermekenként 220.000 Ft/hó.

**NEM Változik a cafeteria:****▪ Adómentes juttatások 2018-ban:**

A munkáltató bizonyos **egészségügyi ellátásokat** adómentesen biztosíthat munkavállalóinak. Az egészségügyi ellátások, mint például a szűrővizsgálatok körét és értékhatárát külön miniszteri rendelet határozza majd meg.

Az adómentes juttatások elemei közé kerül a **diákhitel-törlesztés támogatása**.

A **mobilitási célú lakhatási támogatás**, amelyet új munkavállalóknak biztosíthat a munkáltató. A juttatás akkor adómentes, ha a munkavállaló

- legalább 60 km-re vagy naponta min. 3 órányi oda- és visszautazást igénylő távolságra lakik a munkavégzés helyétől,
- legalább 36 órás munkaidőben, határozatlan időtartamra szóló munkaviszonyban foglalkoztatott és
- nem rendelkezik lakás tulajdonjogával, haszonélvezeti jogával a munkavégzés helyén (ill. attól 60 km távolságon vagy napi 3 órányi utazási időn belül) a munkaviszonyt megelőző 12 hónapban és a foglalkoztatás időtartama alatt

A támogatás maximális mértéke a minimálbér 40%-a a foglalkoztatás első 2 évében, amely a következő két évben 25%-ra, majd az 5. évben 15%-ra csökken.

A **bölcsődei szolgáltatás** mellett jövőre a munkavállalók gyermekeinek **óvodai ellátása** is adómentesen biztosítható pl. egy munkáltató által fenntartott intézményben vagy a gyermekek napközbeni ellátását fedező költségek számla ellenében történő megtérítésével.

**A béren kívüli juttatások szűkítése – változatlan a 34,22%-os kifizetői adóteher:**

Béren kívüli juttatás 2017. január 1-jétől már csak kétféle jogcímen adható kedvezményesen a munkavállalóknak:

100 000 Ft éves keretösszeget meg nem haladó pénzjuttatásként és

a SZÉP-kártya alszámláira fizetett összegek változatlan értékhatárokon belül (szállás: 225 ezer, vendéglátás: 150 ezer, szabadidő: 75 ezer)

A kifizető 34,22 %-os adót fizet, ha az említett két béren kívüli juttatás együttesen nem haladja meg az éves rekreációs keretösszeget, amely költségvetési szervnél dolgozók esetén maximum évi 200 000, más munkáltatónál 450 000 Ft.

A béren kívüli választék csökkentése miatt a munkáltatóknak, kifizetőknak érdemes a régi és az új adómentes, olykor több adminisztrációval járó elemeket megfontolni, pl. a jogszabályban elismert egészségügyi szűrővizsgálatokat, a lakáscélú támogatást, az ingyenes bölcsődei, óvodai szolgáltatást beépíteni a juttatási rendszerbe.

Egyes meghatározott juttatások adhatók 40,71%-os kifizetői adóterhelés mellett

**19,5 százalékra csökken a szociális hozzájárulási adó.**

Ezzel párhuzamosan az **egészségügyi hozzájárulás 22 százalékos mértékű kulcsa is csökken 19,5 százalékra.**

A törvény nyomán a főállású kisadózók által igény bevett pénzbeli ellátások alapja **94 400** forintra, illetve magasabb összegű tételes adó fizetése esetén **158 400** forintra emelkedik. Az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulás (ekho) szabályai is módosulnak, amelynek értelmében a kifizetőt **terhelő ekho 20-ról 19,5 százalékra csökken.**

Az ingatlan bérbeadás kapcsán megszűnik a 14%-os eho fizetési kötelezettség.

## Általános forgalmi adó

**5 %-os áfa kulcs alá kerül az internet és a étkezőhelyi étel és helyben készített ital fogyasztás áfája.**

**Az alanyi mentes határ 8 millió forintra marad.**

A **számlázó programok** 2018.07.01-től elvileg on-line üzemmódban fognak működni ami azt jelenti, hogy a 100.000 Ft áfa feletti számlák adatait átadja az adóhatóságnak.

Mivel a számlázó programban bekövetkezett változást be kell jelenteni a NAV felé, így nagyon fontos, hogy arról **nekem is tudnom kell**, ezért ne felejts el engem is értesíteni róla, ha már nem használod a programot, vagy másikat veszel!

Tételes áfabevallás 100.000 Ft fölött, vagy az összes számlára

2017. január 1-jétől a belföldi adóalany részére kibocsátott számlán szerepeltetni kell a vevő adószámát, feltéve, hogy a számlában áthárított adó a 100 000 Ft-ot eléri vagy meghaladja.

**Ebből következik, hogy a 100.000,- Ft ÁFA-t tartalmazó számlákon kötelező feltüntetni a vevő adószámát is.**

Mi minden esetben eddig is javasoltuk a vevő adószámának a feltüntetését!

## KIVA

Olyan cégek választhatják, akik:

- Egyéni cég, Bt, Kft, Kkt, Zrt, ügyvédi iroda, stb, és
- A létszáma nem haladja meg az 50 főt
- A várható bevétele nem haladja meg az 500 millió forintot, vagy egy évnél rövidebb adóév esetén az ennek időarányos részét
- Az adóévet megelőző két évben a NAV nem törölte vagy függesztette fel az adószámát,
- Mérlegforduló napja december 31., és
- Az adóévet megelőző évi beszámolójában várhatóan, a mérleg fő összege nem haladja meg az 500 millió forintot.

1 milliárd forintra emelkedett az a bevételi értékhatárt, amelynek meghaladása esetén az adóalanyiség megszűnik, ugyanakkor nem változik a KIVA választhatóságának 500 millió forintos értékhatára. Eltérően a jelenleg hatályos szabályoktól, a javaslat szerint a későbbiekben a cégbejegyzésre nem kötelezett adózók papír alapon is teljesíthetik a KIVA alá történő bejelentésüket.

**Az új szabály szerint is, legalább a személyi jellegű kifizetések az adó alapja**, amit majd a jóváhagyott osztalék és a tőkeműveletek (pl. jegyzett tőke emelése), valamint még pár módosító tétel növelhet, csökkenthet.

**Az adó mértéke változik 13%, minimum a személyi jellegű kifizetések (bérköltség) után.**

Az adóalapot növeli a(z):

- Tőke kivonás - különösen a jegyzett tőke leszállítása,
  - Adóévben jóváhagyott, fizetendő osztalék, DE az eredménytartalékból fizetett osztalék nem tartozik ide!
  - Pénztár értékének növekménye - ami az előző év december 31-i pénztár és az adott év december 31-i pénztár értékének a különbsége, DE legfeljebb a tárgyévi pénztárnak azon értéke, amennyivel meghaladja a mentesített értéket,
  - Nem a vállalkozási tevékenység érdekében felmerült költségek,
  - Megfizetett bírság, pótlék összege,
- Az igazoltan behajthatatlan követelésnek nem minősülő követelés elengedésének összege.  
Az utolsó három eset a társasági adó alá tartozó vállalkozásoknál is adóalap növelő tétellel!
- Az adóalapot csökkenti a(z):
  - Tőkebevonás - különösen jegyzett tőke emelése,
  - Kapott osztalék - amikor cég a tulajdonosa az adott cégnek, és tőle osztalékot kap,
  - Pénztár értékének csökkenése, DE legfeljebb a mentesített értéket meghaladó része.
  - Ezen felül, a KIVA adózás alá tartozó cégeknek van még egy csökkentő tétele az előző évek alapján, amiről a NAV 2018. december 31-ig tájékoztatást küld a számukra.

### Egyéb adók

Egészségügyi szolgáltatási járulék növekedése:

**A jelenlegi havi 7.110,-Ft-os járulék 7.320,- Ft-ra emelkedik.**

### Adózás rendje (Art.)

Olyan alapos változások történtek, hogy egy dióhéjban el sem férnek. Amit – teljesen önkényesen – ebből a változáshalmazból kiemelünk, és a magunk egyszerű módján megfogalmazzuk: Nem lesz mód utólagosan beszerzett bizonyítékok felhasználására; amit egy adóvizsgálat során a hatóság felszólítására nem terjesztünk elő. stb...

### Kamarai hozzájárulás

Nem változott, minden évben, 2018-ban is, 5.000,- Ft, március 31-ig fize

### Munkanap áthelyezések

2018-ban 03.10., 04.21., 10.13., 11.10., 12.01., 12.15 munkanap,  
03.16., 04.30., 10.22., 11.02., 12.24., 12.31. pihenőnap

Még egy kis számlázási ismétlés: nagyon fontos, hogy a különleges számlázásoknál az alábbi **szövegek legyenek rajta a számlán** (ezek nélkül a számla helytelenül lesz kiállítva):

- „PÉNZFORGALMI ELSZÁMOLÁS” - a pénzforgalmi elszámolást választóknál.
- „KISADÓZÓ” - a KATA-soknál.
- „ÖNSZÁMLÁZÁS” - ha más helyett és nevében állítjuk ki a számlát.
- „FORDÍTOTT ADÓZÁS” - ha fordított áfás számlát állítunk ki.
- „KÜLÖNBÖZET SZERINTI SZABÁLYOZÁS – HASZNÁLT CIKKEK” - ha használt cikket adunk el.
- A vevő adószáma, ha
  - fordított áfás számlát állítunk ki, vagy
  - a számla áfatartalma eléri a 100.000 Ft-ot, vagy
  - külföldi, EU-s vevőnek állítunk ki számlát.